

P R Æ S E N T A T I O N A F K A N D I D A T

Navn: Glenn Røndrup Hansen	
Alder: 52	Køn Mand
Stilling: Energirådgiver	
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvalg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja
Tillids-/ledeshverv	Har været: Formand for en bestyrelse i en haveforening med 220 medlemmer. Kasserer i en partiforening i Kerteminde.
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	Jeg har en Bachelor i Energiledelse, hvor miljø og bæredygtighed er vægtet højt. Jeg har et godt kendskab til hvordan elnettet fungerer og kan sætte mig ind i den strategiske planlægning og styring af dette.

<p>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</p>	<p>Danmarks energibehov bliver mere og mere baseret på el. Mange husstande får opsat varmepumper, selv fjernvarmeanlæg opsætter varmepumper som supplement til f.eks. solfangere. Der kommer desuden flere elbiler på markedet, som mange brugere gerne vil kunne oplade hjemme ved dem selv.</p> <p>Denne stigning i el-forbruget kræver et godt el-net.</p> <p>Jeg stille op fordi jeg gerne vil være med til at sikre at vi har en god forsyningsikkerhed samt en så grøn profil som muligt.</p> <p>Jeg kunne samtidig også godt ønske mig at man som almindelig bruger fik en el-regning man kan forstå. Jeg vil derfor gøre, hvad jeg kan for at man fremover får en logisk opstillet el-regning der kan læses af en ganske alm. lægmand.</p>
<p>Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.</p>	

*) Se side 3

Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

Ledelseskompeter

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement