

## P R Æ S E N T A T I O N   A F   K A N D I D A T

Navn <b>Annette Langhoff</b>	
Alder 67	Køn Kvinde
Stilling	Selvstændig
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvalg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja
Tillids-/ledeshverv	
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	<p>Erhvervserfaringen kommer både fra den private og den offentlige sektor, ligesom jeg stadig er selvstændig.</p> <p>Jeg har alsidig bestyrelseserfaring, hvoraf det mest kendte lokalt er formand for Frivilligcenter Kerteminde Kommune og bestyrelsesmedlem</p>

<p><b>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag).</b>  <b>Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</b></p>	<p>Brugerinddragelse er vigtigt for mig, og her er Repræsentantskabet i Nef fonden en vigtig platform i lokalområdet. Jeg bor i Munkebo, hvor vi som andre steder i kommunen har en lang tradition for at være aktiv</p> <p>Jeg stiller op, fordi jeg gerne vil fortsætte mit arbejde i repræsentantskabet, og fordi jeg ærlig talt mener, der er for få kvinder.</p> <p>Jeg vil arbejde for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• God dækning til alle uanset adresse</li> <li>• God og forståelig kommunikation fra Nef til brugerne</li> <li>• Lydhørhed overfor kunderne</li> <li>• Opbakning til at Nef altid er på forkant af udviklingen og samtidig er klimavenlig</li> </ul>
<p>Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.</p>	

\*) Se side 3

## Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær.

## Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

### Ledelseskompetencer

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

### Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

### Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

### Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

### Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement