

## P R Æ S E N T A T I O N   A F   K A N D I D A T

<b>Claus Hartmann-Petersen</b>	
<b>Alder</b> 63 år	<b>Køn</b> Mand
<b>Stilling</b> <b>Teknisk supportmedarbejder ved BaneDanmark på deltid, gårdejer</b>	
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvalg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja
<b>Tillids-/ledelseshverv</b>	Medlem af Folkeoplysningsudvalget i Kerteminde kommune
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	Udlært elektriker ved Mesinge El, siden ansat ved BaneDanmark som sikringsmontør. Fra 2000 ansat som teknisk supportmedarbejder og ansvarshavende for signalprogrammet FST ved BaneDanmark. Medlem af byrådet i daværende Langeskov Kommune, siden Kerteminde Kommunes byråd til og med 2017, hvilket har givet mig en bred erfaring med beslutningsarbejde og samarbejde på flere planer. Gårdejer i Holev, Marslev, med stort lokalkendskab.

<p><b>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</b></p>	<p>Min motivation for at genopstille er, at jeg finder energipolitikken særdeles vigtig.</p> <p>Jeg ønsker at være med til at sikre dansk elforsyning og dermed NEF fremover. Jeg finder alt det nye, der sker inden for NEF's område – det være sig el-standere, fiber-TV, varmepumper, vindmøller, solceller og anden bæredygtig energi - utrolig interessant og ønsker at være med til at fremme NEF's arbejde inden for disse områder. Jeg vil glæde mig til endnu en periode i NEF.</p>
<p>Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.</p>	

\*) Se side 3

## Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

## Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

### Ledelseskompeter

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

### Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

### Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

### Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

### Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement