

## P R Æ S E N T A T I O N   A F   K A N D I D A T

Navn	Bo Sandberg
Alder 59 år	Køn Mand
Stilling	Ejer S1 Management – Headhunter
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvalg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej
* ) Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja
Tillids-/ledelseshverv	Bestyrelsesmedlem, Venstre i Kerteminde Kommune. Byråds kandidat for Venstre i Kerteminde Kommune. Næstformand, Munkebo Kirkes menighedsråd. Medstifter af græsrodsbevægelsen Adgang til Arbejde For Alle, der arbejder for at stoppe aldersdiskrimination på arbejdsmarkedet.

<p><b>*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil</b></p>	<p>I forhold til bestyrelsen kompetenceprofil kan jeg bidrage med stor ledelseserfaring inden for strategiarbejde, eksekvering og kontrol.</p> <p>Jeg har stor organisationsforståelse og evner at omsætte ideer til forretning.</p> <p>Jeg har erfaring med bestyrelsesarbejde, økonomisk indsigt og stort kendskab til virksomhedsdrift.</p> <p>Analytisk stærk med stort engagement og lokalkendskab.</p> <p>Jeg har stort fokus på samarbejde og anser personlig integritet som en selvfølge.</p>
<p><b>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</b></p>	<p>Allerede nu sker der store forandringer i samfundets syn på og krav til energiforsyning.</p> <p>Den grønne omstilling i sin helhed, vil stille store krav til fremtidens løsninger i forhold til produktion og distribution af energi. Strøm vil være en væsentlig del af hele denne proces.</p> <p>Jeg vil gerne bidrage til, at NEF forbliver en stærk og konkurrencedygtig virksomhed med en lokal forankring.</p> <p>En virksomhed som forbliver en vigtig spiller i det fremtidige energimarked, hvor evnen til at inddrage og implementerer fremtidens nye teknologier og produkter, skal gøre NEF til et naturligt første valg for kunderne.</p> <p>Det er i de kommende år, vi skal sikre NEF's selvstændighed som et lokalt energiselskab.</p>
<p>Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.</p>	

\*) Se side 3

## Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

## Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

### Ledelseskompeter

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

### Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

**Økonomikompeter**

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

**Faglige kompetencer** inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

**Af alle forventes en høj grad af**

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement