

## P R Æ S E N T A T I O N   A F   K A N D I D A T

Navn	Kay Lauridsen
Alder 73	Køn - mand
Stilling	Pensionist
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvalg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	ja
Tillids-/ledeshverv	Formand for repræsentantskabet siden 2015 Suppleant til bestyrelsen i <i>nef</i> 21.09.21
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	<p>Jeg har erfaring med virksomhedsadministration herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• økonomi</li> <li>• strategisk arbejde og ledelse</li> <li>• personaleudvikling</li> <li>• kommunikation</li> <li>• vedtægter</li> <li>• virksomhedsstruktur og kontrol af samme</li> </ul> <p>Jeg er vokset op omkring spejderideen og har fortsat dette frivillige foreningsarbejde i <a href="#">Sct. Georgs Gilderne i Odense</a>, hvor jeg gennem flere år har været en del af ledelsen.</p> <p>Jeg har været med i repræsentantskabet i <i>nef</i> siden 2010 og de sidste 6 år som formand for repræsentantskabet.</p>
<b>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</b>	<p>Jeg vil i <i>nef</i> arbejde med fokus på og for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de demokratiske spilleregler, vi som forbruger har.</li> <li>• at være konstruktiv og spørgende overfor bestyrelse og direktion.</li> <li>• positive relationer mellem mennesker.</li> <li>• bedre kendskab mellem <i>nef</i> og forbruger.</li> <li>• Klima udfordringer inden for energiområdet.</li> <li>• støtte til lokale initiativer.</li> <li>• Jeg vil gerne være med til at sikre forbrugerne de bedste betingelser.</li> </ul>

Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.

\*) Se side 3

## Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

## Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

### Ledelseskompetencer

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

### Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

### Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

### Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

### Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement