

P R Æ S E N T A T I O N A F K A N D I D A T

Navn	Troels Erik Nielsen
Alder 57 år	Mand
Stilling	Kommunikations- og marketingkonsulent
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvælg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Medlem af repræsentantskabet i denne periode.
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja
Tillids-/ledelseshverv	
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	<p>Jeg har en god lokal forankring i Munkebo-området, hvor jeg har haft tillidsposter og drevet selvstændig virksomhed igennem en lang årrække.</p> <p>Jeg har både merkantile og kommunikative kompetencer, da jeg er uddannet og arbejder som økonom og journalist.</p> <p>Jeg er engageret og interesseret i udviklingen i vores lokalområde.</p> <p>Jeg brænder for, at vi forbruger på måder, der kan sikre en grøn omstilling og at vi i fællesskab opstiller klare og realistiske klimamål.</p>

Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.

Jeg synes, at energipolitik er vigtigt. Nef er en del af dansk elforsyning og derfor er det også vigtigt, at sikre Nef for fremtiden.

Repræsentantskabet kan synes antikveret, men det er det langt fra. Lokal demokratisk repræsentation er vigtig for at sikre lokal forankring - og en fornuftig energi- og klimapolitik skal tage sit udgangspunkt lokalt, hos forbrugerne og hos den enkelte.

Jeg vil gerne være med til at sikre, at Nef forbliver lokal, men rækker ud mod resten af Danmark og mod verden. Den nære fremtid rummer en lang række af udfordringer. Tilstrækkelige forsyninger og forsyningssikkerhed f.eks. i forbindelse med større elektrificering af vores transport og privatbilisme.

Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.

*) Se side 3

Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

Ledelseskompeter

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement