

P R Æ S E N T A T I O N A F K A N D I D A T

Navn	Hans Luunbjerg
Alder 50	Køn Mand
Stilling	Landmand
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvælg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Jeg er ikke medlem af NEFs bestyrelse, men har været medlem af repræsentantskabet i 3 perioder indtil jeg valgte det fra til fordel for byrådsarbejdet.
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	ja
Tillids-/ledelseshverv	Medlem af Kerteminde Byråd (indtil 31.12.2020) Formand for bestyrelsen i Kerteminde Forsyning Formand for bestyrelsen på Mulernes Legatskole
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	Jeg kan byde ind med bred erfaring fra bestyrelsesarbejde og ledelse af organisationer som NEF. Jeg er uddannet Cand. Agro og HD(R) og har dermed god baggrund for indsigt i NEFs økonomiske stilling og udvikling. Jeg producerer til daglig grøn energi (biogas) og har indblik i afsætningsforholdene af vedvarende energi og handel med grønne certifikater.

<p>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</p>	<p>Nordøstfyn har brug for et stærkt lokalt forankret el- og fiberforsyningselskab.</p> <p>De kommende år giver store forandringer på elmarkedet med en større efterspørgsel efter grøn og co2 neutral el.</p> <p>Her skal NEF være en central spiller således vi også i fremtiden har et stærkt NEF.</p> <p>Det vil kræve forandringer og tilpasninger for virksomheden og det vil jeg gerne bidrage til bliver en succes for kunderne og NEF.</p>
<p>Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.</p>	

*) Se side 3

Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

Ledelseskompetencer

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement