

P R Æ S E N T A T I O N A F K A N D I D A T

Navn Kim Poulsen	
Alder 51	Køn Mand
Stilling Selvstændig fotograf	
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvalg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja
Tillids-/ledeshverv	Befalingsmand forsvaret Selvstændig fotograf
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	<p>Selvstændig fotograf med 10 års erfaring som enkelmandsvirksomhed, dette har givet mulighed for nytænkning og udvikling.</p> <p>Denne udvikling har nu gjort, at jeg er mentor for soloselvstændig primær indenfor den fotografiske branche, her hjælper jeg med virksomhedsudvikling & markedsføring / produktudvikling / kompetencer udvikling herunder kursuser. Endvidere består hjælpen i den økonomiske forståelse af regnskab (Foreningen DANA)</p> <p>Det lokale kendskab er godt forankret med bl.a. frivillig bestyrelse arbejde - 9 år Rønninge jagtforening & 6 år Rynkeby Forsamlingshus.</p>

**Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag).
Det er tilladt at sende et separat word-dokument.**

Motivationen for at opstille til repræsentantskabet, er at være med til at forsætte den grønne profil udvikling ved nef, en omstilling som vi alle er en del af i samfundet, dette vil ske med ide -og meningsudveksling samt forbrugerne som en aktiv medspiller.
Udviklinger går hurtig indenfor alle brancher, derfor er input og vidensdeling et vigtigt element for at skabe nytænkning og udvikling af nye og smarte produkter. Disse tiltag skal give god mening og være til gavn for både lokalsamfundet - private samt erhvervslivet.

Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.

*) Se side 3

Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

Ledelseskompeter

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement