

P R Æ S E N T A T I O N A F K A N D I D A T

Navn	Hans Jørgen Ellekilde	
Alder: 74	Køn: Mand	
Stilling	Pensionist	
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvælg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej	
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja	
Tillids-/ledelsehverv	<p>Næstformand i Kerteminde Sejlklub. Ledet flere store sejlstævner (Sail Xtreme, Fyn Rundt, Danmarksmesterskaber)</p> <p>Driftschef i Lindø Industripark 2009 – 2013, ansvar for al teknik herunder elnettet på Lindø indtil 10 kV delen blev solgt til NEF.</p> <p>Direktør i Ejendomsselskabet Lindø A/S fra 1987 til Selskabets lukning maj 2019. (EL A/S drev ca. 1100 boliger og varetog byggestyring for store byggeprojekter i A. P. Møller gruppen)</p>	
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	<p>Mine ledelses-, forretnings- og økonomikompetencer er opnået gennem mit erhvervsmæssige virke, understøttet af min uddannelse (Civilingeniør og Cand. Jur.). De omfatter alle de områder indenfor ledelse, forretning og økonomi, der er nævnt i kompetenceprofilen.</p> <p>Indenfor forretningsudvikling fremhæves, at da jeg startede på Ejendomsselskabet omfattede det kun boligudlejning, hvorefter jeg fik opbygget en byggeafdeling med 10 mand, der styrede byggerier typisk på 10 – 20 mio. kr., enkelte på over 100 mio. kr.</p> <p>El området (lavspænding og 10 kV) kender jeg fra Lindø Industripark.</p> <p>Jeg har arbejdet meget med store kontrakter, såvel byggeri som erhvervs- og boligudlejning, og tidligere også skibs- og offshorekontrakter.</p> <p>Jeg har deltaget i bestyrelsesarbejde og i en periode været formand for en datterselskabsbestyrelse under Lindøværftet.</p>	

<p>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</p>	<p>Min motivation for at genopstille til repræsentantskabet er, at jeg fortsat vil arbejde for nef's samlede selvstændighed. Samtidig vil jeg rigtig gerne bringe mine meninger og holdninger i spil, og sikre fokus på de rette kompetencer, når repræsentantskabet skal i gang med at vælge bestyrelsesmedlemmer.</p>
<p>Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.</p>	

*) se side 2

Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

Ledelseskompeter

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseserfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement