

P R Æ S E N T A T I O N A F K A N D I D A T

Navn	Anders Skaanning Andersen
Alder 39 år	Køn Mand
Stilling	Sognepræst
Er du medlem af bestyrelsen for nef Fonden, har genvalg fundet sted og i givet fald, hvor mange gange?	Nej
*)Anses du for uafhængig i relation til definitionen i God fondsledelse?	Ja
Tillids-/ledeshverv	Sognepræst Medlem af forretningsudvalget i Fjordager idrætsforening
*)Præsentation i relation til Bestyrelsens Kompetenceprofil	<p>I forhold til bestyrelsesarbejdet i NEF er min baggrund som teolog lidt atypisk.</p> <p>Som en del af min uddannelse, har jeg studeret klima og miljøetik på AU, og er ved siden af mit job ved at studere en kandidat i Diakoni, med særligt fokus på innovation, ledelse og lokal udvikling. Min uddannelsesmæssige baggrund har således givet mig indsigt i komplekse miljø og klimamæssige problemstillinger, som eksempelvis dem man møder i den grønne omstilling, både i forhold erhverv og naturpåvirkninger.</p> <p>Som præst har jeg siddet i forskellige bestyrelser og menighedsråd, der har varetaget alt fra personaleledelse til byggeprojekter og uddannelse.</p> <p>Jeg har arbejdet med organisationsudvikling i NGO regi, både herhjemme og i Egypten, som arbejdet som sømandspræst i Hong Kong, hvor jeg også sad med ledelse, udvikling og bestyrelsesarbejde inde for velfærdsarbejdet for søfarten.</p> <p>Jeg har siddet i repræsentantskabet i både Muskelsvindfonden og Danmission.</p> <p>Mine erfaringer fra både ind og udland, har givet mig et meget bredt perspektiv på problemløsning og udvikling</p>

	<p>samt en stærk profil i forhold til tværkulturelt og internationalt arbejde.</p> <p>Alt i alt vil jeg, i forhold til bestyrelsens arbejde, kunne tilbyde en bred vifte af kompetencer inde for udvikling, lokale engagementer og relationer, etiske og miljømæssige problemstillinger, samt et bredt og internationalt netværk.</p>
<p>Motivation for at opstille til repræsentantskabsvalget (max 600 anslag). Det er tilladt at sende et separat word-dokument.</p>	<p>Der er få ting, der er vigtigere i vores samfund, end vores forbrug af energi. Den grønne omstilling er overalt, men det er vigtigt, at den håndteres på en måde, som er til gavn lokalt og ikke bare giver point i et stort nationalt co2 regnskab. Det er vigtigt at have forbrugerne med i omstillingen og gøre energiforbrugets udfordringer mere gennemskuelige for forbrugerne, så omstillingen ikke bliver på trods af, men i samspil med forbrugerne. Derudover er det vigtigt at skabe en sund lokal udvikling og se på mulighederne for, hvordan NEF kan agere i samspil med den lokale udvikling.</p>
<p>Ved indsendelse af denne kandidatpræsentation, der er udarbejdet til brug for opstilling til repræsentantskabsvalget 2021, accepterer kandidaten at præsentationen vil fremgå via nef.dk og udvalgte sociale medier.</p>	

*) Se side 3

Definitionen på uafhængighed jf. God Fondsledelse

Et bestyrelsesmedlem anses ikke for uafhængig, hvis den pågældende:

- er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,
- inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation med fonden-/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,
- er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,
- har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,
- er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,

Bestyrelsens kompetenceprofil

Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes bredest muligt i forhold til køn, alder, branche og erfaring, således at der opstår størst mulig diversitet. Der bør ved valg af bestyrelsesmedlemmer tages hensyn både til kontinuitet og fornyelse i bestyrelsen samt til medlemmernes uafhængighed.

Følgende kompetencer og kvalifikationer bør være tilstede hos et eller flere medlemmer af bestyrelsen:

Ledelseskompeter

- vurdere og gennemskue selskabets vedtægter og struktur
- have forståelse for lovgivning og pligter i relation til erhvervsdrivende fonde
- besidde ledelseerfaring, herunder erfaring med strategiarbejde, risikostyring, eksekvering og kontrol

Forretningskompetencer

- evne til og erfaring med at omsætte ideer til forretning
- forretningsudvikling, kendskab til nuværende og evt. fremtidige forretningsområder
- kundekendskab el. net og fiber, privat og erhverv
- organisationsforståelse

Økonomikompetencer

- forstå og gennemskue regnskaber og budgetter, likviditet og finansiering for at kunne føre kritisk tilsyn
- økonomisk indsigt og kendskab til virksomhedsdrift

Faglige kompetencer inden for flg.:

- nef-koncernens kommercielle forretningsområder
- nef-koncernens regulerede netvirksomhed
- virksomhedens teknologi
- branche og konkurrenceforhold
- erfaring med bestyrelsesarbejde

Af alle forventes en høj grad af

- personlig integritet
- analytiske evner
- samarbejdsevner
- lokalkendskab
- engagement